Proces forundersøgelse:
Forundersøgelsens overordnet mål er at udpege kompetence udviklingsmuligheder på AU-niveau, der understøtter grøn omstilling i de deltagende

GRØN OMSTILLING
Kompetencegivende uddannelsespakker
– kickstart til grøn omstilling

	Formål	Periode	Antal virksomheder	2 besøgsrunder pr. virksomhed	Opsamling af datamateriale	Desk-study	Udarbejdelse af notat
Pilotforløb	1) Samme formål som ved forundersøgelsen – samt: ▪ Udgør en afprøvning af projektets design og metode med henblik på korrektioner af design for hovedundersøgelsen. ▪ De to virksomheder indgår i den samlede afrapportering	Marts – april 2021	2	**1. besøg:** ▪ Interview af 90 minutters varighed ▪ Respondenterne udpeges af virksomheden selv - indsigt i de planer og tiltag der er knyttet til den grønne omstilling og at der er repræsentanter for både A og B siden i virksomheden	▪ Identificering af temaer som virksomhederne selv angiver som udfordringer	Indsamling af eksisterende litteratur ⬇ Korresponderer med de temaer der er identificeret i datamaterialer fra virksomhederne.	▪ Udarbejdelse af særskilt notat ▪ Forelægges og diskuteres projektets deltagerkreds ▪ Evt. korrektioner af design
Forundersøgelse	1) At få viden om de muligheder, udfordringer og barrierer der er forbundet med virksomhedernes intentioner om grøn omstilling. ⬇ 2) Denne viden indsamles og formidles på en måde, der gør det muligt at omsætte viden til efteruddannelse og kompetenceudvikling af ledere og ansatte i regi af AU der kan understøtte den grønne omstilling	April – september 2021 1. besøg: april – juni 21 2. besøg: Juli – aug. 21	10 - 12	**2. besøg:** ▪ Interview af 120 minutters varighed ▪ Interviews med nøgleansatte - gruppeinterviews eller individuelt ▪ Interviewguiden udarbejdes på baggrund af det første besøg. ▪ Målrettet at undersøge og spørge ind til de planer, tiltag, udfordringer og barrierer der blev angivet i det første interview	▪ Opsamling på findings		På baggrund af data fra både første og andet besøg udarbejdes der et samlet notat ⬇ Identificering temaer, der udgør udfordringer og barrierer ⬇ Identificering af behov for nye kompetencer

Outcome

① Aug. – sep. 2021

25 sides notat med resultaterne fra virksomhedsbesøg og desk study

⇩

Udfolder de temaer der kan danne afsæt for kompetenceudvikling på AU-niveau, der understøtter grøn omstilling.

② Aug. – sep. 2021

12-12 seminar hvor resultaterne præsenteres og hvor forundersøgelsens findings overdrages til deltagere, der skal arbejde videre med projektet.

⇩

Kompetencebehov og uddannelsesmuligheder udledes og arbejdet med uddannelsespakker på AU-niveau igangsættes

③ SDU vil desuden stille op til op til tre yderligere arrangementer, hvor resultaterne fremlægges

④ SDU vil desuden udarbejde artikler på baggrund af materialer til brug for såvel fagblade, sociale medier som til akademisk publicering.