













TEKNIQ Arbejdsgiverne

Kompetencer til grøn omstilling

Jørgen Prosper Sørensen,
uddannelsespolitisk konsulent

D. 23. marts 2022

TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE

Aktuelle dagsordener



Mangel på arbejdskraft og materialer



Grønne faglærte – på kort og lang sigt



Flere ind på STEM-uddannelser / brobygning

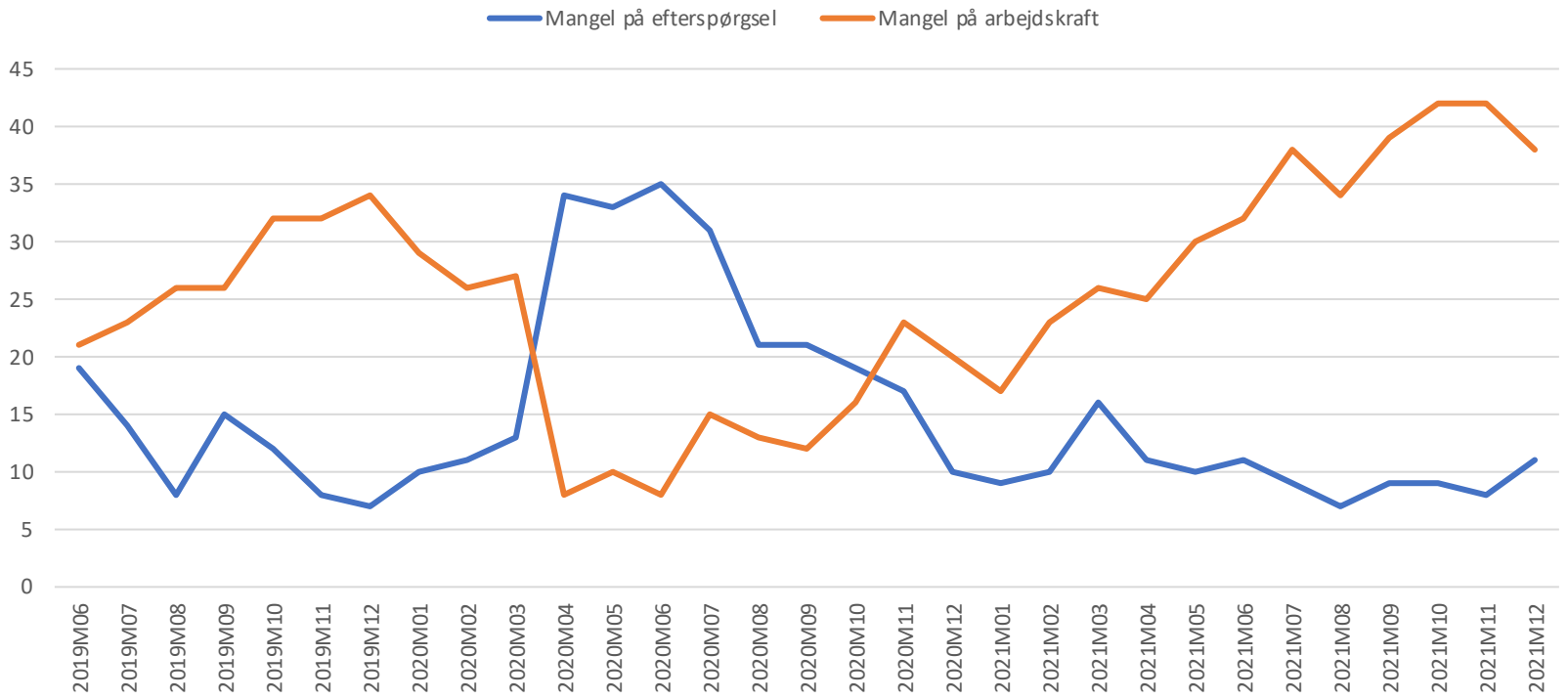


Trepartsaftaler – EUD & VEU

TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE

Manglen på elektrikere er fortsat høj

Virksomheder i elbranchen, der vurderer mangel på arbejdskraft/efterspørgsel begrænser produktionen (%)



- Mangel på arbejdskraft begrænser produktionen.
- 4 ud af 10 virksomheder begrænses af mangel på arbejdskraft.
- 1 ud af 10 virksomheder begrænses af mangel på efterspørgsel.
- Mangel på arbejdskraft er drevet af ny teknologi, digitalisering og grøn omstilling.
- Uden kvalificeret arbejdskraft, når vi ikke i mål med grøn omstilling.

Kilde: Danmarks Statistik, konjunkturbarometer

TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE

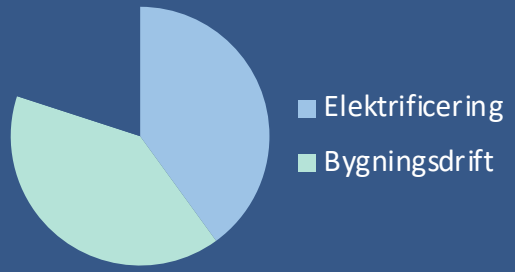
El-branchen er vigtig for den grønne omstilling

- Den grønneste strøm er den strøm, vi ikke bruger.
- Branchen lægger sig forrest i feltet.
- Behov for politiske tiltag.



El-branchens bidrag til at Danmarks klimamålsætninger





81 %

Rapporten viser, at el-branchen kan bidrage til hele 81 % ud af de 23 millioner ton CO_2-reduktion, som er nødvendige for, at vi når i mål i 2030.

Ca. 40 %

Cirka halvdelen af de 81 % kommer gennem elektrificering og tilslutning af eldrevne anlæg, mens den anden halvdel kommer fra Intelligent bygningsdrift, hvor virksomhederne rådgiver, installerer og servicerer mere klimavenlige løsninger.

Det kræver de rette rammebetingelser og målrettede indsatser fra branchen selv, men teknologierne og kompetencerne er i høj grad til stede.

Nye kompetencer

Elektrikeruddannelsen har altid haft en grøn profil – og den fylder mere og mere. Men udviklingen fordrer hurtigere tempo i udvikling af nye kurser og moduler. Nye krav:

- Viden om nye teknologier
- Intelligente bygninger (bygningsautomatik)
- Nye energiformer/-lagring
- Elektrificering
- Automatisering
- Kommunikation/rådgivning af borgere
- Projekt- og entreprisestyring
- CO2-aftryk og klimaregnskaber
- Bæredygtighed & verdensmålene



TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE

Anbefalinger

- Uden et velfungerende efter- og videreuddannelsessystem, når vi ikke i mål med den grønne omstilling.
- Der skal investeres i viden, ny teknologi, nyt udstyr og opkvalificering af faglærere – AMU (EUD følger med).
- ”Klimaerhvervsskoler” – fyrtårne og investering i viden, grønteknologi og opkvalificering af lærere på alle skoler – EUD/AMU.
- Teknisk faglærte har brug for efteruddannelse på både AMU og akademiniveau.
- Erhvervsakademierne skal udbyde kurser/moduler af høj teknisk/faglig kvalitet og ikke kun hele uddannelser.
- Større forsyningssikkerhed på (grønne) kurser og moduler – bevare tilliden til det offentlige VEU-system (➡ færre skal gå forgæves)!
- Bevar omstillingsfonden, forbedre SVU

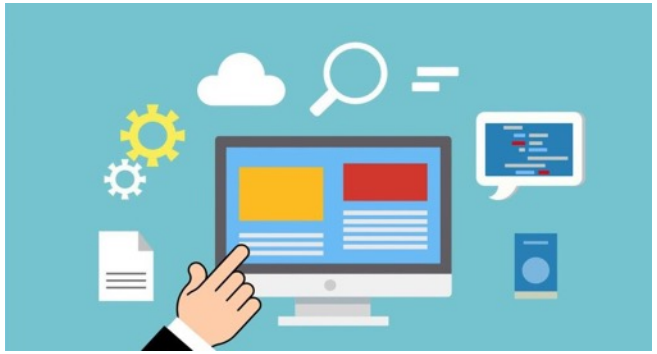
Anbefalinger – Grøn omstilling



- Digitalisering af VEU-området for at styrke VEU-indsatsen gennem brug af mere fleksible tilrettelæggelsesformer, f.eks. E-læring, blended learning, asynkron læring mv.

- Der skal investeres i digitale undervisningsmaterialer og udstyr – billigere at vedligeholde og kan anvendes på tværs i uddannelsessektoren

- Statslig investering i National IT-læringsplatform til digitale undervisningsmaterialer, - forløb, - udstyr ➡ videndeling + tilgængelig for alle skoler.



TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE